

Elgesio kodeksas verslo partneriams

Dussmann Group dirba su verslo partneriais, kurie savo organizacijoje įdiegė etinius, socialinius ir ekologinius standartus ir jų laikosi tiekimo grandinėje. Verslo partnerių Elgesio kodeksas apibrėžia Dussmann Group subrangovų ir tiekėjų principus ir reikalavimus, taikomus sąžiningai veikti ir laikantis etikos standartų bei galiojančių įstatymų. Dussmann Group tikisi, kad jos subrangovai, tiekėjai ir paslaugų teikėjai (toliau – „verslo partneriai“) savo įmonėje įdiegs ir laikysis šių standartų. Tai taikoma ne tik sandoriams su Dussmann Group, bet ir kitiems klientams, konkurentams bei viešajam sektoriui. Taip pat reikalaujama, kad Dussmann Group verslo partneriai būtų vienodai įsipareigoję savo tiekimo grandinėje laikytis šiame Elgesio kodekse išvardytų principų.

Gerbti įstatymus ir reglamentus

Dussmann Group reikalauja, kad visi jos verslo partneriai laikytųsi visų atitinkamų įstatymų, taisyklių ir standartų.

Kova su korupcija ir kyšininkavimu

Dussmann Group iš savo verslo partnerių tikisi, kad jie kovos su visų formų korupcija ir ekonominiais nusikaltimais bei savo įmonėje diegs jų prevencines priemones. Verslo partneriai užtikrina, kad jų darbuotojai ar subrangovai nesiūlytų, nežadėtų ir nesuteiktų Dussmann Group darbuotojams ar jiems artimoms trečiosioms šalims pranašumų, siekdami nesąžiningai paveikti jų savarankiškus verslo sprendimus. Jei Dussmann Group darbuotojas aktyviai reikalauja nesąžiningo asmeninio pranašumo, tikimės, kad apie tai bus nedelsiant pranešta Dussmann Group atitikties skyriui.

Interesų konfliktų vengimas

Dussmann Group tikisi, kad sprendimus dėl verslo veiklos su Dussmann Group įmonėmis verslo partneriai priims tik remdamiesi faktiniais kriterijais. Interesų konfliktų, galinčių turėti įtakos verslo santykiams su Dussmann Group, reikia vengti ir, jei jie kiltų, juos atskleisti.

Sąžiningos konkurencijos ir antimonopolinių įstatymų laikymasis

Verslo partneriai laikosi visų atitinkamų konkurencijos teisės reikalavimų. Visų pirma, jie nesudaro jokių žodinių ar rašytinių susitarimų, turinčių įtakos kainoms, sąlygoms, strategijoms, santykiams su klientais ar dalyvavimui konkursuose. Tas pats pasakytina apie keitimąsi neskelbtina konkurencijos informacija ir kitą elgesį, kuris neteisėtai riboja arba gali apriboti konkurenciją.

Eksporto kontrolės laikymasis

Mūsų verslo partneriai laikosi visų galiojančių importo ir eksporto kontrolės įstatymų, ekonominių sankcijų ir embargo.

Klimato ir aplinkos saugojimas

Dussmann Group tikisi, kad kiekvienas verslo partneris nuolat gerins aplinkosaugos veiksmingumą, aktyviai įgyvendindamas klimato apsaugos ir anglies dioksido mažinimo priemones, naudodamas atsinaujinančią energiją ir rūpestingai naudodamas išteklius. Tai apima nuolatinę energijos, medžiagų ir išteklių suvartojimo mažinimą, tvaraus žemės naudojimo rėmimą ir biologinės įvairovės išsaugojimą, taip pat skaidrias ataskaitas.

Saugios ir sveikos darbo aplinkos kūrimas

Verslo partneriai kuria saugią ir sveiką darbo aplinką, kad išvengtų su darbu susijusių traumų ir ligų. Jie aprūpina savo darbuotojus reikiamomis darbo ir veiklos priemonėmis. Reguliariai vykdomi ir registruojami reikalingi darbuotojų mokymai ir instruktažai. Apie nustatytus pavojus ir nelaimingus atsitikimus darbe nedelsiant pranešama, jie registruojami ir, jei reikia, analizuojami.

Žmogaus teisių gerbimas

Verslo partneriai gerbia kiekvieno žmogaus orumą, yra įsipareigoję gerbti žmogaus teises visoje savo vertės kūrimo grandinėje ir įsipareigoja tikrinti ar šiuos nuostatos yra įgyvendinamos. Jie laikosi Dussmann Group pareiškimo dėl pagarbos žmogaus teisėms.

Diskriminacijos pašalinimas

Verslo partneriai užkerta kelią bet kokiai diskriminacijai dėl lyties, amžiaus, kilmės, religinės priklausomybės, pasaulėžiūros, seksualinės tapatybės, negalios ar veiklos profesinėje sąjungoje.

Lygios galimybės ir sąžiningas elgesys vienas su kitu

Verslo partneriai užtikrina sąžiningus, pasitikėjimą keliančius ir pagarbius santykius bei skatina įvairovę, įtrauktį ir lygias galimybes.

Sąžiningų darbo sąlygų užtikrinimas

Verslo partneriai vadovaujasi atitinkamomis normomis, siekdami užtikrinti sąžiningas darbo sąlygas ir tinkamą atlygį, o taikomas (teisinis) minimalus darbo užmokestis negali būti žemiau nustatyto. Jie laikosi galiojančių darbo laiko įstatymų.

Kelio užkirtimas vaikų ir priverstiniam darbui

Dussmann Group tikisi, kad verslo partneriai uždraus bet kokį vaikų darbą ir susilaikys nuo jo savo įmonėje. Minimalus priėmimo į darbą amžius turi būti ne mažesnis už amžių, kai baigiasi privalomasis mokslas, ir jokių būdu ne mažesnis kaip 15 metų. Niekas negali būti verčiamas dirbti tiesiogiai ar netiesiogiai grasinant bausme. Darbuotojai gali būti įdarbinti tik tuo atveju, jei jie įsidarbina savo noru.

Apsaugos darbuotojų kontrolė

Jei dirba privatūs ar viešieji apsaugos darbuotojai, mūsų verslo partneriai įsipareigoja juos instrukuoti ir stebėti siekiant įsitikinti, kad jie nepažeidžia kankinimo ir žeminančio elgesio draudimo, nekelti pavojaus žmogaus kūnui ir gyvybei bei nepažeidžia asociacijų laisvės.

Kelio užkirtimas bet kokios formos priekabiavimui ir piktnaudžiavimui

Verslo partneriai netoleruoja žeminančio elgesio ar priekabiavimo. Tai taip pat taikoma nepageidaujamiems fizinio ar žodinio pobūdžio išpuoliams.

Teisė į susirinkimų ir asociacijų laisvę bei į kolektyvines derybas

Pagal darbo vietos įstatymus verslo partneriai leidžia naudotis teise į susirinkimų ir asociacijų laisvę, taip pat į kolektyvines derybas.

Duomenų ir įmonės turto apsauga

Mūsų verslo partneriai įsipareigoja labai atsargiai ir konfidencialiai tvarkyti asmens ir įmonės duomenis pagal įstatymų nustatytas duomenų apsaugos taisykles. Verslo partneriai tvarko tik tuos duomenis, kurie yra būtini arba dėl kurių sutarta, teikiant paslaugas Dussmann Group. Apdorojimas ribojamas laikotarpiu, per kurį teikiama paslauga, arba pagal sutartinius įsipareigojimus. Duomenų tvarkymas turi būti užtikrintas tinkamomis techninėmis ir organizacinėmis priemonėmis bei valdant informacijos saugumo riziką. Įdarbinti darbuotojai turi būti įpareigoti ir apmokyti laikytis konfidencialumo ir duomenų apsaugos taisyklių. Dussmann Group ir jos klientų įmonės turtas turi būti naudojamas rūpestingai ir pagal paskirtį. Patalpos, darbo priemonės ir naudojimo teisės ar licencijos gali būti naudojamos tik verslo tikslais pagal užsakymo apimtį. Intelektinė nuosavybė turi būti apsaugota.

Elgesio kodekso gerbimas ir įgyvendinimas

Verslo partneriai yra atsakingi už tai, kad būtų laikomasi Dussmann Group „Verslo partnerių Elgesio kodekso“ turinio ir jis būtų įgyvendinamas jų verslo srityje, o jų darbuotojai jį žinotų, suprastų ir laikytųsi. Dussmann Group ragina savo verslo partnerius kartu su jų verslo partneriais įgyvendinti šio Elgesio kodekso turinį ir imtis rizika pagrįstų priemonių tiekimo grandinės pažeidimams nustatyti ir užkirsti jiems kelią. Dussmann Group pasilieka teisę pati arba per nepriklausomas trečiąsias šalis tikrinti tinkamą įsipareigojimų tiekimo grandinėje ir šio Elgesio kodekso reikalavimų laikymąsi ir įgyvendinimą bei surengti atitinkamus verslo partnerio mokymo kursus. Tai atliekama suderinus su konkrečiu verslo partneriu.

Pranešimas apie pažeidimus ir įtarimus (informatorių sistema)

Nustačius ar įtarus Elgesio kodekso pažeidimą, Dussmann Group turi būti nedelsiant informuota. Konfidencialius ir, jei reikia, anoniminius patarimus galima teikti Dussmann Group informatorių sistemoje: <https://en.dussmanngroup.com/responsibility/governance#whistleblower> Mūsų verslo partneriai užtikrina, kad jų darbuotojai žinotų skundų pateikimo tvarką. Jie netoleruos visų, pranešančių apie Elgesio kodekso pažeidimus, diskriminacijos.

Nesilaikymas turi pasekmių

Jei verslo partneris nesilaiko savo įsipareigojimų pagal Elgesio kodeksą, Dussmann Group pasilieka teisę ginti savo teises pagal sutarties nuostatas. Pažeidimas taip pat gali lemti sutartinių santykių nutraukimą.

Su klausimais dėl Elgesio kodekso prašome kreiptis į:

Dussmann Group
Compliance-Abteilung (Atitikties skyrius)
Friedrichstraße 90, 10117 Berlin
compliance@dussmanngroup.com

Verslo partnerio patvirtinimas

Mes gavome Dussmann Group Elgesio kodeksą ir įsipareigojame jo laikytis kartu su kitais sutartiniais įsipareigojimais.

.....
Vieta, data

.....
Verslo partnerio parašas

.....
Įmonės antspaudas

.....
Vardas, pavardė (didžiosiomis raidėmis), pareigos